

Contato de Meios para a América Latina: Luciano Bonini, luciano.bonini@interface.com, +562 2944 4130

ESTUDIO MUNDIAL CONECTA NIVELES DE PRODUCTIVIDAD Y BIENESTAR LABORAL CON EL DISEÑO DE LA OFICINA

Datos muestran que aquellos que trabajan en ambientes con elementos naturales reportan un 6% de aumento en productividad.

(LAGRANGE, GEORGIA – MARZO 2015) [El Informe de Human Spaces sobre el Impacto del Diseño Biofílico en el Lugar de Trabajo](#), encargado por los expertos mundiales en revestimientos de pisos de Interface y dirigido por el reconocido psicólogo organizacional, Profesor Sir Cary Cooper, ha revelado que los empleados que trabajan en ambientes con elementos naturales tienen un nivel de bienestar 15% más alto, son 6% más productivos y 15% más creativos en general.

El estudio mundial Human Spaces de 7,600 oficinistas de 16 países examinó el impacto del ambiente físico de la oficina en el bienestar del trabajador. Concluyó que el diseño de oficina era tan importante para los trabajadores que un tercio (33%) de los encuestados a nivel mundial declararon que afectaría rotundamente su decisión de trabajar o no en algún lugar. Increíblemente, el diseño era mucho más vital en India (67%), Indonesia (62%) y las Filipinas (60%), donde el diseño del lugar de trabajo influye de forma significativa a dos tercios de los oficinistas.

LA FALTA DE ILUMINACIÓN NATURAL VINCULADA CON ALTOS NIVELES DE ESTRÉS EN LOS EMPLEADOS

A nivel mundial, casi la mitad (47%) de los oficinistas no tiene iluminación natural en su ambiente de trabajo, y casi dos tercios (58%) no tiene plantas vivas en su lugar de trabajo. En Canadá, 32% de los trabajadores reportaron no tener ventanas. Seguido de muy de cerca por Australia y los EE.UU. con un 28% y 27%, respectivamente, de trabajadores que reportaron no tener ventanas. Interesantemente, todos estos tres países reportaron niveles de estrés por arriba del promedio. En cambio, los trabajadores en Indonesia e India reportaron unos de los niveles más altos de iluminación y espacio, 93% y 92% respectivamente, y reportaron unos de los niveles más bajos de infelicidad.

Elementos más deseados en el espacio de trabajo:

1. Iluminación natural
2. Plantas de interiores vivas
3. Espacio de trabajo silencioso
4. Vista al mar
5. Colores vivos

El Profesor Sir Cary Cooper, comentando sobre los hallazgos del estudio, expresa: “El beneficio del diseño inspirado en la naturaleza, conocido como diseño biofílico, está acumulando evidencia a un ritmo acelerado. Si vemos el panorama de los ambientes de trabajo en el mundo, casi una de cada cinco personas no tiene elementos naturales en su espacio de trabajo y un sorprendente 50% de trabajadores no tiene iluminación natural. Sin embargo, un tercio de ellos indica que el diseño del lugar de trabajo afectaría su decisión de trabajar para una empresa. Aquí existe una gran discrepancia y la cual insinúa la creciente relevancia del diseño de trabajo como un factor crucial”.

ESPACIOS DE TRABAJO INDIVIDUALES VINCULADOS CON LA PRODUCTIVIDAD

En términos de espacio de trabajo, casi dos quintos (39%) de los trabajadores afirmaron que se sentirían más productivos en sus propios escritorios en una oficina individual. En términos de preferencia de un espacio individual, Alemania, China y Canadá reportaron cifras por encima del promedio mundial con 59%, 52% y 50%, respectivamente, sugiriendo que ellos prefieren un ambiente privado.

Por otra parte, 36% de los encuestados se sentirían más productivos en sus propios escritorios en una oficina abierta. Interesantemente, datos individuales de ciertos países fueron mucho más altos: España (48%); Australia (48%); India (46%); y Brasil (46%), señalando que el trabajo colaborativo es mucho más importante para ellos que el promedio mundial.

URBANIZACIÓN MUNDIAL

Los datos demuestran que 85% de los oficinistas a nivel mundial se encuentran en un ambiente urbano* y que la porción más grande de encuestados pasaba entre 40 – 49 horas a la semana en la oficina. A pesar de tener vidas dominadas por la ciudad, la investigación encontró que los trabajadores tienen una afinidad inherente hacia elementos que reflejan la naturaleza.

Cooper añade: “A parte de facilitarles a las organizaciones vincular sus espacios físicos con el rendimiento de sus empleados, este estudio arroja luz sobre uno de los desafíos más determinantes de la vida moderna —nuestra habilidad para lidiar con la urbanización y la pérdida de la conexión con espacios verdes”.

Comentando sobre el significado de los hallazgos del estudio para el diseño del espacio de oficina, Chip DeGrace, Director Creativo en Interface, expresó: “Lo que podemos identificar con claridad es que debe existir una evolución continua del espacio de oficina tradicional y pareciera que, como población mundial, nos estamos volviendo más concientes de nuestros entornos y cómo estos tienen un impacto en nuestro bienestar, productividad y creatividad en el trabajo.

“El diseño biofílico es el arte de entender cómo la naturaleza nos influye y cómo podemos llevar estos tipos de influencias a los espacios donde trabajamos. Vemos que trabajar en ambientes con elementos naturales, tales como espacios verdes e iluminación natural, conlleva a niveles más altos de bienestar y productividad, lo cual es una consideración importante para cualquier empresa en términos de responsabilidad con sus asociados. Aún más, la investigación indica que con la incorporación de elementos de diseño sencillos que ayuden a crear una conexión con la naturaleza, conocido esto como diseño biofílico, una empresa podría incrementar la productividad de sus empleados en un 6% - un beneficio significativo para las finanzas de una organización”.

* 'Ambiente urbano' incluye el centro de la ciudad, los suburbios y poblados.

Para mayor información sobre Interface, visite www.interface.com.

Sobre Interface

Interface, Inc. es el fabricante de alfombra modular comercial más grande del mundo. Durante 41 años, la empresa ha guiado consistentemente la industria por medio de la innovación, y ahora es líder de sostenibilidad ambiental en la industria. Está marcando el ritmo para el desarrollo de la alfombra modular utilizando materiales y procesos que le extraen menos al medio ambiente, y está bastante avanzada en su trayectoria de la "Misión Cero®", un compromiso de la empresa de hace 20 años de eliminar todo impacto negativo en el medio ambiente para el año 2020. Las instalaciones de manufactura de Interface alrededor del mundo mantienen el registro por terceros de la norma ISO 14001 de Sistema de Gestión Ambiental, y la empresa obtuvo la primera Declaración Ambiental de Producto (EPD, por sus siglas en inglés) en la industria de revestimiento comercial para pisos en Norteamérica.

La empresa es mundialmente reconocida por su compromiso de incluir consideraciones ecológicas en sus decisiones empresariales. Para mayor información: interface.com y blog.interface.com.

 twitter.com/Interface_LA  youtube.com/InterfaceAmericas

 instagram.com/interface_LA

 facebook.com/InterfaceAmericas  pinterest.com/InterfaceNA

Profesor Sir Cary Cooper, CBE

Profesor de Psicología y Salud Organizacional, Universidad de Lancaster

Director Fundador, Robertson Cooper

Cary es reconocido como un de los expertos líderes del mundo en bienestar y estrés en el trabajo y es la primera opción de los medios para comentar sobre temas relacionados con el lugar de trabajo. Miembro de la Sociedad Británica de Psicología, La Sociedad Real de Artes, La Sociedad Real de Medicina, La Sociedad Real de Salud y miembro honorario de la Escuela Real de Médicos; Editor Jefe de la Enciclopedia Blackwell de Administración y autor/editor de más de 120 libros.

Cary ha sido galardonado con el Premio a la Carrera Profesional de la Sociedad Británica de Psicología, en reconocimiento por sus servicios a la profesión. Ejerció como Científico Principal en el 'Proyecto Foresight del Capital y Bienestar Mental', el cuál influyó políticas gubernamentales en cuanto al bienestar en todos los aspectos de la sociedad. Es miembro activo del equipo Robertson Cooper, enfocándose en estrategias, relaciones externas y actividades de relaciones públicas. En junio del 2014, fue condecorado con el Título de Caballero en la lista de Honores de Cumpleaños de la Reina y también fue elegido como el Primer Pensador Más Influyente de RH del 2014 por la revista HR.

Acerca del Informe Mundial de Human Spaces

Con la recopilación de respuestas de 7,600 oficinistas de Alemania, Australia, Brasil, Canadá, China, Dinamarca, EAU, Estados Unidos, España, Filipinas, Francia, India, Indonesia, Países Bajos, Reino Unido y Suecia, el estudio cuantificó los beneficios del diseño biofílico, especialmente en relación con bienestar y productividad, y también brinda una introducción práctica sobre cómo alcanzar estos beneficios. Al hacerlo, el estudio contribuye a la base de evidencia existente y proporciona un mapa para organizaciones ecológicas de alto rendimiento.